



# Wydział Spraw Cudzoziemców

Wielkopolski  
Urząd Wojewódzki  
w Poznaniu

# Mieszkaj i pracuj w Polsce legalnie - zezwolenie na pobyt czasowy i pracę

Poznań, 12 grudnia 2023 r.

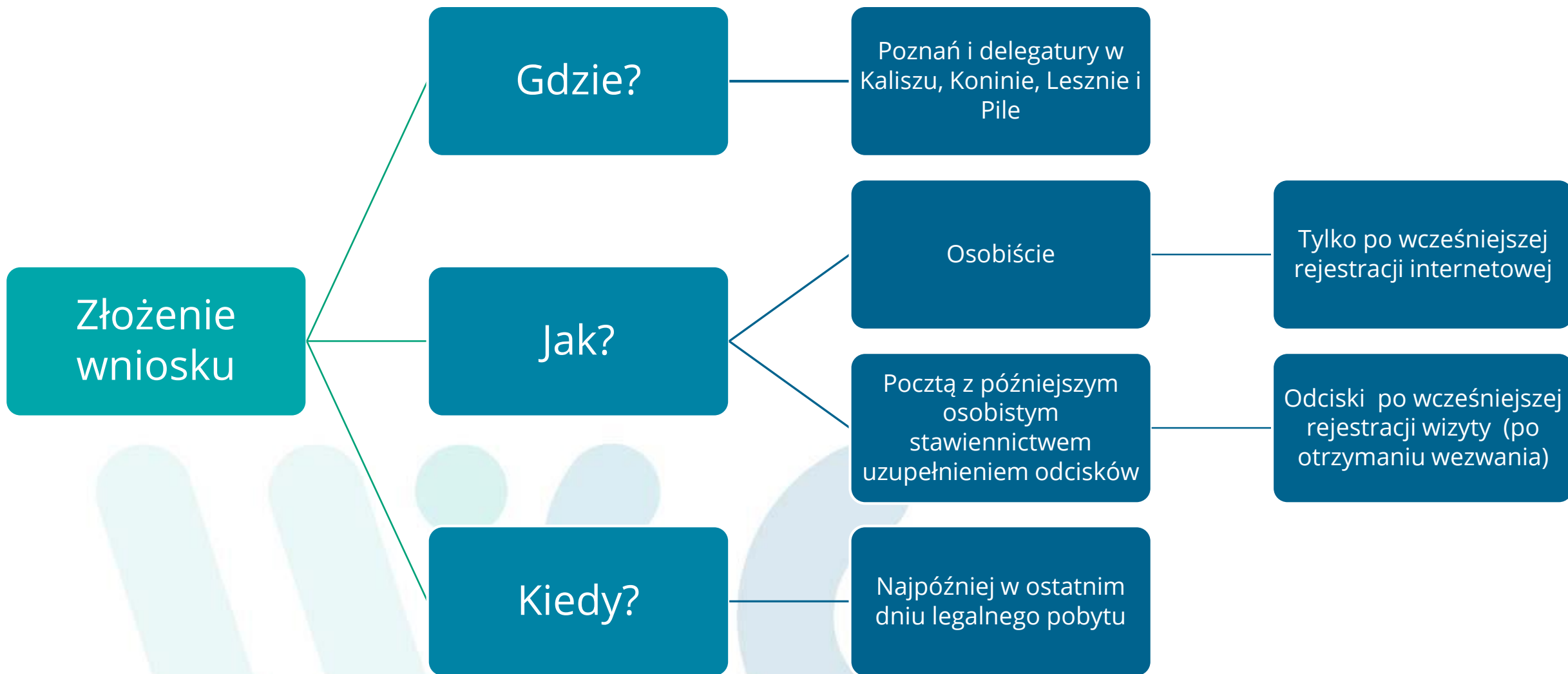


# Podstawowe informacje

- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę legalizuje zarówno pobyt, jak i pracę (na warunkach wskazanych w zezwoleniu)
- Wniosek składa wyłącznie cudzoziemiec, ale pracodawca wypełnia załącznik nr 1 do wniosku
- Wniosek należy złożyć w czasie legalnego pobytu w Polsce
- Warunkiem podstawowym jest zamiar przebywania w Polsce i wykonywania pracy w okresie dłuższym niż 3 miesiące
- Udzielane maksymalnie na 3 lata

# Warunki do udzielenia zezwolenia

- Cel pobytu powyżej 3 miesięcy
- Wynagrodzenie nie niższe niż minimalne
- Test rynku pracy, jeżeli jest wymagany dla stanowiska pracy
- Ubezpieczenie zdrowotne pokrywające koszty leczenia
  - jeśli praca jest wykonywana na podstawie umowy o pracę/zlecenie wskazanej w załączniku nr 1 do wniosku – warunek spełniony – nie trzeba składać dodatkowych dokumentów
- W przypadku zawodu regulowanego (np. kierowca, taksówkarz) - uprawnienia



# Podstawowe dokumenty:

- Formularz wniosku wypełniony online w Module Obsługi Spraw i wydrukowany LUB pobrany np. z naszej strony ([link](#)) i wypełniony zgodnie z pouczeniem
- 4 fotografie biometryczne
- Kserokopia ważnego paszportu (oryginał do wglądu)
- Załącznik nr 1 do wniosku wypełniony przez podmiot powierzający pracę, podpisany przez osobę uprawnioną do jego reprezentowania
- Potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej 440 zł
- Dokument potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne\* (szczegóły w dalszej części prezentacji)
- Informacja starosty\* (szczegóły w dalszej części prezentacji)

**UWAGA! W toku postępowania możemy prosić o dodatkowe dokumenty!**



# Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

- Czytelnie podpisany przez osobę upoważnioną do reprezentowania podmiotu, dla którego będzie pracował cudzoziemiec
  - Jeżeli jednoosobowa działalność gospodarcza – podpis WYŁĄCZNIE pracodawcy (nie można udzielić pełnomocnictwa do wykonania tej czynności)
  - Jeżeli spółka cywilna – podpisy wszystkich wspólników
  - Jeżeli osoba prawna (np. spółka z o. o.) – podpis osoby/osób upoważnionych do reprezentacji (wg KRS)
- Jeżeli ktoś inny – koniecznie przedstawienie oryginału pełnomocnictwa do podpisania załącznika nr 1



# Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

## ➤ Wypełniony w całości

- Uwaga na oświadczenie pracodawcy dotyczące karalności na końcu załącznika („kratki” do zaznaczenia)

## ➤ Zawód zgodny z oficjalnym nazewnictwem przyjętym w obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności

<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

- Zakres obowiązków pokrywa się ze wskazanym zawodem i zakresem wskazanym w ww. Klasyfikacji Zawodów

## ➤ Miejsce wykonywania pracy – konkretnie wskazane, jeżeli charakter wykonywanej pracy na to pozwala

- Rzeczywista możliwość powierzenia pracy w danym miejscu – np. pracownik magazynowy, a jako miejsce wykonywania pracy wskazano siedzibę firmy w bloku – BŁĄD!

# Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

- Wskazanie pracodawcy użytkownika w części II załącznika, w przypadku gdy pracodawcą jest agencja pracy tymczasowej
  - Jeżeli ta część załącznika nie dotyczy pracodawcy – najlepiej uzupełnić ją np. słowami „nie dotyczy”
- Jeżeli miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba firmy (np. siedziba innego podmiotu), a pracodawca nie jest agencją pracy tymczasowej mogą być potrzebne dodatkowe wyjaśnienia lub/i dokumenty
  - np. oświadczenie pracodawcy o formie powierzenia pracy, dokumenty potwierdzające, że pracodawca ma możliwość powierzenia pracy pod wskazanym adresem (np. umowa o współpracy)

# Załącznik nr 1 – najważniejszy dokument

- Wynagrodzenie nie niższe niż minimalne niezależnie od wymiaru etatu i zgodne z innymi przedstawianymi dokumentami np. umową
  - Aktualnie nie mniej niż 3600 zł brutto/miesiąc (także po przeliczeniu liczby godzin i stawki godzinowej)
  - Stawka godzinowa w nie może być niższa niż 23,50 zł brutto
- Wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy konkretnie wskazane
  - W przypadku umowy cywilnoprawnej musi być wskazana liczba godzin
- Okres powierzenia pracy – od tego najczęściej zależy długość udzielanego zezwolenia (maksymalnie 3 lata)
  - Można wpisać od-do np. 01.01.2024 do 01.01.2027
  - Można wpisać słowami np. „od dnia wydania decyzji na okres 3 lat”

# Ubezpieczenie zdrowotne

- Jeżeli w załączniku wskazano umowę o pracę/zlecenie nie ma obowiązku przedstawiania dodatkowego dokumentu
- Jeżeli w załączniku wskazano umowę o dzieło należy przedstawić dokument potwierdzający posiadanie ubezpieczenia od kosztów leczenia w Polsce
  - Na przykład: oryginał polisy ubezpieczeniowej + potwierdzenie zapłaty

# Informacja starosty (tzw. test rynku pracy)

- Warunki zatrudnienia zgodne z załącznikiem nr 1
- Wydana NIE wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku
- Miejsce wykonywania pracy a miejsce wydania informacji
- Zgoda podmiotu powierzającego pracę na zatrudnienie obywateli RP oraz czy test rynku pracy został przeprowadzony
- Wynagrodzenie NIE może być zaniżone, a wymagania zawyżone
- Należy przedstawić dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec spełnia wskazane w niej warunki, np. wykształcenie → dyplom wraz z ewentualnym tłumaczeniem

# Zwolnienie z informacji starosty

- zawody umieszczone w wykazach „wojewódzkim” i „ogólnopolskim”
  - Rozporządzenie Wojewody [link do wykazu](#)
  - Rozporządzenie MRPiPS [link](#)
- posiadanie zezwolenia na pracę
  - wydane przed złożeniem wniosku o pobyt, ważne w dniu złożenia wniosku, u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku LUB
  - uzyskane zezwolenie na pracę u tego samego pracodawcy na tym samym stanowisku już po złożeniu wniosku i posiadanie go w dniu orzekania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
- zatrudnienie u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy:
  - Co najmniej 3 miesiące bezpośrednio przed złożeniem wniosku
  - Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, umowa o pracę i potwierdzenie opłacenia składek załączone do wniosku
- 3-letni nieprzerwany, legalny pobyt w Polsce przed złożeniem wniosku

# Zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę

- Obywatele Ukrainy (tylko zgłoszenie na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl))
- Absolwent szkoły ponadpodstawowej w Polsce
- Student studiów stacjonarnych
- Niektóre zawody: Lekarz, lekarz-dentysta, pielęgniarka, nauczyciel akademicki

**Uwaga!** To oczywiście tylko niektóre (najczęstsze) sytuacje, gdy cudzoziemiec jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

# Kiedy nie udzielimy zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - NAJCZĘSTSZE SYTUACJE

- Kiedy cudzoziemiec nie spełni warunków (ponieważ np. nie uzupełni dokumentu, o który wzywaliśmy)
- Kiedy dane cudzoziemca figurują w wykazie osób niepożądanych
- Kiedy dane cudzoziemca figurują w Systemie Informacyjnym Schengen
- Kiedy wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub porządku publicznego
- Kiedy cudzoziemiec poda we wniosku lub w składanych dokumentach nieprawdziwe informacje (np. dotyczące tego, czy był w Polsce karany) lub złoży podrobione dokumenty
- Kiedy cudzoziemiec przebywa w Polsce nielegalnie



# Szczególne rozwiązanie dla obywateli Ukrainy

- Obywatel Ukrainy, który nie spełni wymagań niezbędnych do uzyskania zezwolenia na pobyt (np. nie uzupełni dokumentu, o który wzywaliśmy) – otrzymuje zezwolenie roczne
- Dotyczy to wszystkich obywateli Ukrainy, niezależnie od tego, od kiedy są w Polsce
- Nie dotyczy sytuacji:
  - gdy dane cudzoziemca figurują w wykazie osób niepożądanych lub SIS
  - gdy cudzoziemiec podał lub złożył nieprawdziwe informacje/dokumenty
  - gdy wymagają tego względy obronności/bezpieczeństwa/porządku publicznego

# Pracodawca o wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę

- Wypełnia załącznik nr 1
- Przygotowuje inne dokumenty potwierdzające okoliczności zawarte we wniosku
- **Nie** jest stroną w postępowaniu:
  - wszystkie pisma, decyzję wysyłamy tylko cudzoziemcowi lub pełnomocnikowi
  - nie może uzyskać informacji o stanie sprawy, jeżeli nie ma pełnomocnictwa/upoważnienia

# O czym trzeba pamiętać?

- Zezwolenia na pobyt czasowy udziela, odmawia jego udzielenia albo cofa je wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu.
- Poinformuj nas o każdej zmianie miejsca zamieszkania (lub adresu do korespondencji)
- Jeśli wyznaczyłeś pełnomocnika, dołącz do dokumentów oryginał pełnomocnictwa. Jeśli masz więcej niż jednego pełnomocnika, pamiętaj aby wskazać tego, do którego mamy wysyłać korespondencję.
- Jeśli wyjedziesz za granicę i nie ustanowisz pełnomocnika do prowadzenia sprawy, powinieneś przynajmniej wskazać pełnomocnika do doręczeń w Polsce.
- Składaj dokumenty w oryginale (do wglądu) lub uwierzytelnionej kopii.

# Zmiana jednolitego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę



# Kiedy powinieneś złożyć wniosek o zmianę zezwolenia?

Wniosek o zmianę jednolitego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę powinieneś złożyć, gdy:

- nastąpiła **zmiana pracodawcy**;
- **uzyskałeś uprawnienie do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę**, a posiadasz jednolite zezwolenie na pobyt i pracę, w którym został wskazany pracodawca;
- **nastąpiła zmiana pracodawcy użytkownika**, a praca w dalszym ciągu wykonywana jest dla tej samej Agencji Pracy Tymczasowej, na rzecz której wydano zezwolenie na pobyt czasowy i pracę;
- w dalszym ciągu wykonujesz pracę u pracodawcy, dla którego wojewoda udzielił Ci zezwolenia, jednak **nastąpiła zmiana warunków zatrudnienia** dotyczących:
  - stanowiska pracy;
  - najniższego wynagrodzenia, które będziesz otrzymywać na danym stanowisku;
  - wymiaru czasu pracy;
  - rodzaju umowy, na podstawie której będziesz wykonywać pracę.

## Gdzie złożyć wniosek o zmianę zezwolenia?

- Wojewoda właściwy ze względu na miejsce aktualnego pobytu,  
**NIE** wojewoda, który udzielił zezwolenia!

## Czego nie możemy zmienić w zezwoleniu?

- Nie możemy zmienić okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:
  - **nie możemy przedłużyć zezwolenia;**
  - **nie możemy skrócić zezwolenia** – jeśli nowy pracodawca zamierza zatrudnić cię np. na 6 miesięcy, a posiadasz zezwolenie, które ważne jest jeszcze 2 lata - odmówimy zmiany zezwolenia

# Warunki zmiany zezwolenia - dokumenty

- Formularz wniosku o zmianę zezwolenia wypełniony zgodnie z pouczeniem
- Załącznik nr 1 do wniosku wypełniony przez podmiot powierzający pracę, podpisany przez osobę uprawnioną do jego reprezentowania
- Potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej 220 zł
- Informacja starosty (jeżeli jest wymagana)
- Ubezpieczenie zdrowotne (w przypadku umowy o dzieło)

Podstawowym warunkiem zmiany zezwolenia (w przypadku zmiany pracodawcy) jest powiadomienie wojewody o utracie pracy u poprzedniego pracodawcy w ciągu 15 dni roboczych – najlepiej dołączyć potwierdzenie takiego powiadomienia do wniosku o zmianę.

## Różnice między procedurą zmiany zezwolenia na pobyt i pracę a udzieleniem nowego/kolejnego zezwolenia na pobyt i pracę

- brak obowiązku osobistego złożenia wniosku
- nie są pobierane odciski linii papilarnych
- nie musisz dołączać fotografii
- nie wymieniasz karty pobytu – co oznacza brak opłaty za wydanie karty pobytu
- po zmianie zezwolenia pracujesz nadal legalnie
- opłata za zmianę zezwolenia jest niższa o 220 zł (o połowę) od opłaty za wydanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt i pracę nie jest opiniowany przez Policję, Straż Graniczną, Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego



# Specjalne rozwiązania dla obywateli Ukrainy



# Legalny pobyt w Polsce

Legalny pobyt do 04.03.2024 r.

- Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski z Ukrainy od 24.02.2022 r. i chcą w Polsce pozostać
- Małżonkowie obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski z Ukrainy od 24.02.2022 r. i chcą w Polsce pozostać
- Dzieci, które urodziły się w Polsce, a matka jest obywatelką Ukrainy lub żoną obywatela Ukrainy oraz przybyła do Polski z Ukrainy od 24.02.2022 r. i chce w Polsce pozostać. Pobyt dziecka uznaje się za legalny w okresie legalnego pobytu matki.

Uwaga! Utrata uprawnienia przy wyjeździe z Polski na okres powyżej 30 dni!

- W niektórych przypadkach legalny pobyt przedłużony do 30.08.2024 lub 30.09.2024 r. informacje znajdziesz tutaj: <https://migrant.poznan.uw.gov.pl/pl/procedury/legalny-pobyt-w-polsce>

# Legalna praca w Polsce

- obywatel Ukrainy lub współmałżonek obywatela Ukrainy, który przybył do Polski z Ukrainy od 24.02.2022 r. i chce w Polsce pozostać
- obywatel Ukrainy, który przebywa w Polsce legalnie na podstawie innych dokumentów np. zezwolenia na pobyt czasowy, wizy – nie ma znaczenia, od kiedy jest w Polsce

Mogą pracować legalnie w Polsce bez dodatkowych zezwoleń, jedynym warunkiem jest zgłoszenie pracodawcy, który powiadamia powiatowy urząd pracy o powierzeniu pracy w terminie 14 dni od dnia jej podjęcia (elektronicznie → [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl))

# Pobyty czasowy dla posiadaczy PESEL UKR

Rodzaje zezwoleń, o które mogą się starać posiadacze nr PESEL UKR:

- Pobyty czasowy i praca
- Pobyty czasowy w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej
- Pobyty czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (tzw. niebieska karta UE)

**UWAGA!** W przypadku innego celu pobytu wydamy postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania!

**UWAGA!** Uzyskanie zezwolenia oznacza utratę statusu „UKR” co oznacza utratę uprawnień wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa m.in. dostępu do świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, dostępu do opieki medycznej, dostępu do edukacji i innych usług publicznych.

# Pobyty czasowy dla posiadaczy PESEL UKR

W jaki sposób i gdzie złożyć wniosek?

1. Wejdź na stronę [mos.cudzoziemcy.gov.pl](https://mos.cudzoziemcy.gov.pl) i utwórz konto
2. Zapoznaj się z informacjami i listą najczęściej popełnianych błędów
3. Wypełnij wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
4. Podaj we wniosku adresu e-mail, na który po zarejestrowaniu wniosku w urzędzie, dostaniesz kod dostępu do sprawdzania statusu sprawy
5. Wydrukuj formularz wniosku i go podpisz
6. **Na pierwszej stronie formularza dopisz: PESEL UKR**
7. Wydrukowany formularz wraz z załącznikami wyślij za pośrednictwem operatora pocztowego do Poznania lub jednej z delegatur

UWAGA! Złożenie wniosku nie wymaga osobistego stawiennictwa w urzędzie - **nie rezerwuj wizyty w Urzędzie** – zgodnie z regulaminem rezerwacji wizyt, wizyta w celu, który nie wymaga osobistego stawiennictwa nie będzie realizowana.

# Podstawowe dokumenty:

- Formularz wniosku
- zaświadczenie o nadaniu numeru PESEL ze statusem UKR lub oświadczenie o posiadaniu numeru PESEL ze statusem UKR
- 4 fotografie biometryczne
- Kserokopia ważnego paszportu
- Potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej

Informacje o pozostałych wymaganych dokumentach  
(w zależności od celu pobytu) znajdziesz na naszej stronie:

<https://migrant.poznan.uw.gov.pl/pl/procedury/pobyt-czasowy-dla-posiadaczy-pesel-ukr>



- <https://migrant.poznan.uw.gov.pl>
- WSC KONTAKT
- infolinia +48 61 850 87 77

**Dziękuję za uwagę!**

